部门领导干部个人实绩公示表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 | **王志强** | 现任职务 | **人事处副处长** |
| 主 管 或  分管工作 | **教师培训、教师企业实践锻炼、外聘教师聘任管理** | | |
| 主  要  工  作  实  绩 | 一、进一步规范学院外聘教师的管理。  为了切实发挥和调动外聘教师的积极性，不断提高教学及学生管理质量，保证正常教学秩序，建设一支稳定的高水平外聘教师队伍，经过多方考察调研、征求意见和多次研讨修改，最终于2017年7月12日，《外聘教师管理办法（试行）》（院政〔2017〕55号）已经印发执行。  二、圆满完成学院外聘教师的聘任工作。  为了保证2017-2018学年教学和学生管理工作顺利进行，按照“不求所有，但求所用”的原则，与各厂矿企业积极联系，聘请专家到我院指导带课，最终完成了107名外聘教师的聘任手续，并对14名外聘专职辅导员的聘任手续进行了规范。另外还完成了26名外聘教师的遗留审批问题。  三、教师外出培训学习力度进一步加大。  2017年，人事处坚持职责权相统一、中青年教师重点培养的原则，立足校内，增加国家级和省级培训人数，创新形式让教师到国（境）内外兄弟高校进行挂职锻炼和短期培训，已经形成了“三位一体”的立体化培训模式。截止到2017年12月，我院教师共有205人次参加了各级各类培训进修。其中出国出境学习9人，到兄弟高校挂职锻炼5人。  四、积极营造教师到企业实践锻炼的氛围，提升教师企业实践锻炼的积极性。  2017年教师企业实践锻炼，学院进一步加强了两级管理，鼓励系部因地制宜、有计划的组织教师到企业进行实践锻炼。各系部安排专人负责对教师下厂实践情况进行检查管理，并将下厂实践的详细情况报人事处备查，人事处会同教务处、校企合作办和学院领导一起不定期的对教师下厂实践情况进行了督查。截止到2017年11月，我院教师共有545人次参加了下企业实践锻炼，其中寒假、暑假分别有88人次、256人次参加了下企业时间锻炼并圆满完成。  五、制定《高层次人才引进方案》  根据学院发展和建设国家优质高职院校的需要，为了能够引进更多的高层次人才，并且可以留得住人才，经过前期调研、研讨，制定了学院《高层次人才引进方案》，该方案已经经院长办公会、院党委研究，正在和市里有关领导进行沟通汇报。  六、完成2017年人才引进工作。  2017年的学院人才引进工作由前期我配合李丹丹完成。从现场报名、资格审查到笔试面试，到体检考察，我均作为主要的负责人全程参与，现在22人已经进入聘用阶段。因为李丹丹老师工作调整，现在的工作由我负责，新教师的岗前培训方案的已经制定完成，即将开始培训。 | | |
| 个人获得  主要荣誉 | 2016-2017学年教学质量三等奖 | | |
| 存在主要  问题和不足 | 学习政策不够深入，业务工作能力需再提高。 | | |
| 审核意见 | 党政负责人签字：  （盖章）  年 月 日 | | |

备注：本表内容须条目式反映，经部门主要负责人审签后公示，并报送院党委组织部；不得改变表格样式。