

# 济职工作信息

第 15 期

济源职业技术学院党政办公室

2025 年 12 月 9 日

## 济源职业技术学院 引育高层次人才 激活科技创新动能

近年来，面对高职教育竞争日趋激烈、产业升级步伐加快的新形势，济源职业技术学院党委深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，坚定实施“人才强校”发展战略，紧密围绕“创高升本”发展目标和区域经济社会发展需求，加强人才队伍建设，系统构建“引育用”全链条人才生态体系，释放人才创新创造活力，为学校发展和示范区建设提供了坚实的人才支撑和智力保障。

### 一、坚持党管人才，强化顶层设计

学校党委始终将人才工作摆在全局工作的突出位置，坚持党对人才工作的全面领导，从战略高度进行系统性谋划和制度化安排，确保人才工作高质量发展。一是加强组织领导，压实主体责任。学校成立人才和知识分子工作领导小组，统筹全校人才工作。领导小组定期召开专题会议，学习上级精神，研判人才工作，聚焦扫除人才发展的障碍，研究解决高层次人才引进、

科研平台建设、服务保障等重点难点问题。建立党委统一领导，组织、人事部门牵头，教务、科技外事处协同发力，各部门齐抓共管的人才工作“大格局”。二是完善制度体系，筑牢发展根基。先后出台和修订了《高层次人才引进办法》《领导干部联系人才制度》《博士工作“六保障”措施》《横向科研项目管理办法》等一系列文件，着力构建科学规范、运行高效的人才制度体系，加强对人才引进、服务保障、考核评价等关键环节的管理与服务，为人才心无旁骛地从事教学科研工作提供了坚实保障。三是坚持战略引领，精准规划布局。学校紧密围绕国家、河南省以及济源示范区的重大战略部署，聚焦省“7+28+N”重点产业链和济源“1+5+N”战略布局，重点围绕有色金属、钢产品深加工及装备制造、现代化工等区域主导产业，建设高水平师资队伍。以“聚焦产业、服务发展，把好标准、宁缺毋滥”为原则，科学规划编制招聘计划，严格人才选拔程序，使人才资源真正转化为推动专业建设和产业升级的强大动能。

## 二、拓宽引育渠道，精准集聚人才

针对高层次人才“引进难”问题，主动改革引才育才模式，坚持外部引进与内部培育并重，努力打造高素质人才队伍。一是围绕发展需求，实施精准引才。锚定“创高升本”奋斗目标，在示范区党工委教育和人才工作领导小组办公室、编办、人力资源和社会保障局、财政局等部门的指导下，科学制定高层次人才引进方案，聚焦机械工程、电子信息、材料科学等紧缺领域精准引才。主动“走出去”，面向全国拥有博士点的高校“一对一”联系，发送引才公函与公告，与清华大学、北京航空航天大学、北京理工大学、湖南大学、中南大学等高校建立常态化联络机制，通过举办专场宣讲会、走访院系等方式，精准对接优秀博士、硕士毕业生，让更多人才了解学校、选择学校。二是创新引才模式，拓宽引才渠道。构建“常年引进与全省联考相结合、刚性引进与柔性引进相补充”的多元化引才体系。

积极探索“柔性引才”机制，充分发挥“省派博士服务团”作用，聚焦紧缺专业，争取来自河南工程学院、河南科技大学、黄淮学院、郑州轻工业大学、洛阳师范学院等5所高校和济源豫信电子科技有限公司的11名博士来校挂职，推动校校合作、校企合作和科研创新。三是坚持引育并举，优化内部结构。出台《教职工在职攻读博士学位（学位）暂行规定》，在学费、待遇上给予充分保障，鼓励和支持中青年骨干教师攻读博士学位。目前，学校已有4名教师在职攻读博士学位。出台《校企人员互聘双向交流管理办法》，加强与比亚迪集团、河南豫光金铅股份有限公司、济源市万洋冶炼（集团）有限公司等企业的合作，推动教师与企业人员双向流动，打造“双师型”队伍。

### **三、优化服务保障，营造优良生态**

建立全方位服务保障体系，着力营造尊重人才、关爱人才、成就人才的一流生态。一是落实政策保障，解决后顾之忧。出台《博士工作“六保障”措施》，开通博士建言“直通车”，邀请博士列席党代会、教代会听取学校重大事项报告，推动人才参与学校治理；落实安家费、科研启动经费、专项津贴等待遇，配备专家工作室，在科研平台建设、团队组建等方面给予支持，夯实科研基础；建立高层次人才职称评审“绿色通道”，让优秀人才能够脱颖而出。二是搭建交流平台，促进跨界融合。高标准建设了“人才之家”，定期举办人才沙龙，打破学科壁垒，促进跨院部交流。承办2025年济源示范区省派博士服务团暨高层次人才座谈会，构建多方代表平等对话、跨界交流的平台，促进了政、企、校之间的深度联动，为跨学科、跨领域合作奠定了坚实基础。三是强化人文关怀，提升归属认同。建立领导干部联系人才制度，每位校领导联系若干名高层次人才，通过人才沙龙、座谈会、面对面谈心等方式，及时了解人才思想动态、工作进展和生活状况，在教学科研、子女入学、配偶安置等方面提供服务，增强归属感、认同感和幸福感，激发干

事创业激情。

#### 四、改革评价机制，搭建赋能平台

搭建高水平科研平台，改革评价激励机制，充分激发人才活力。一是支持平台建设，夯实创新基础。建成了河南省工业机器人智能交互与控制工程技术研究中心、河南省金属材料精细化开发及资源循环利用工程技术研究中心 2 个省级平台，21 个市级重点实验/工程技术研究中心，30 个校级平台，形成了层次清晰、覆盖全面的科研支撑网络。结合高层次人才专业特长深度嵌入科研平台，作为骨干力量牵头或参与关键技术攻关项目，实现了“平台支撑人才、人才激活平台”的良性循环。二是深化产教融合，推动成果转化。积极引导博士等高层次人才“把论文写在车间里，将成果转化在产线上”，围绕高端制造、现代农业、新能源、文化旅游等区域优势特色产业，加强与豫光金铅、万洋冶炼等重点企业的合作，签订横向技术服务协议 37 项，合同金额达 625 万元，协助 3 家企业成功申报了河南省高新技术企业、河南省“专精特新”中小企业。三是改革评价机制，释放人才活力。改革人才评价与激励机制，引导并支持人才在科研创新和社会服务领域发挥更大作用。优化绩效分配办法，突出科研导向，降低高层次人才的教学工作量，增加科研工作比重；出台《横向科研与技术服务项目管理办法》，完善经费配套措施和目标考核体系等，多措并举调动教师参与横向课题的积极性，推动科技成果转移转化。

（组织部供稿）

---

报：示范区党工委办公室信息科，示范区管委会办公室信息科、四科。

送：发展改革和统计局，教育体育局，工业信息和科技局，高新技术产业开发区，经济技术开发区，现代服务业开发区。

发：市域产教联合体成员单位，行业共同体成员单位。

---

编辑：郑爱娟

报送方式：0A—济职工作信息报送平台

---