

济职工作信息

第 1 期

济源职业技术学院党政办公室

2026 年 1 月 5 日

【党建融合】

材料工程学院践行“两融五联” 培育党建品牌 材料工程学院以“两融五联，淬砺臻材”党建品牌培育为抓手，构建校校、校企党建共建格局，在科研协同、人才培养等领域取得一定成效。一是深化双向融合，筑牢共建根基。推进党建与业务深度融合，聚焦教育教学核心领域，选拔优秀党员组建技能竞赛先锋、课程改革先锋等五大先锋示范岗，建立“目标-计划-总结”标准化工作机制，确保示范岗精准发力；推进校校、校企党建融合，先后与郑州大学化工学院化学工艺党支部，济源万洋集团、豫光集团相关党支部签订党建共建协议，创新党员教育实践载体。二是落实“五联”举措，提升协同效能。组织党员教师赴洛阳中信重工厂史馆、万洋企业文化展厅实地参观，赴豫光集团聆听专题党课；邀请豫光集团、郑州大学相关人员到访学校愚公移山精神教育基地交流学习；与万洋集团机关党支部联合开展专题学习，搭建党建共建平台；邀请郑州大学开展系列讲座，组织豫光集团生产科长与师生开展技术交流，实现人才培养与产业需求精准对接。三是打造特色活动，厚植品

牌内涵。策划实施“淬砺·企业行”“臻材·成长记”两大特色活动，组织优秀学生赴焦作多氟多参观研学；抓实入党积极分子培养，在岗位实习前开展谈话动员，鼓励理论联系实践，推动撰写实习成长记录、评选“臻材之星”，培育鲜活典型案例。四是推动成果转化，赋能高质量发展。深化与郑州大学化工学院的共建实效，敲定核心共建方案，携手推进企业技术服务，共赴中特陶瓷企业座谈交流，达成三氧化二铝提纯项目共研意向；推动教师实践能力提升，世界职业技能大赛银奖获得者杜新玲教授带队赴豫光集团调研优化竞赛选题，多名教师申请实岗锻炼，精准掌握生产工艺及参数。

（材料工程学院供稿）

【产教融合】

经济管理学院深化产教融合 打造育人新生态 经济管理学院深化产教融合、校企合作，聚焦人才培养、师资建设、业务赋能等核心维度精准发力，构建“人才共育、过程共管、成果共享、责任共担”的校企合作长效机制，推动校企资源共享、优势互补、互利共赢。一是精准对接需求，搭建协同育人平台。立足企业岗位需求与学院培养目标，构建“岗位实习+师资实践”双向合作模式，企业接收学生参与直播运营等关键岗位实习，实现专业学习与岗位实践无缝衔接；制定教师实岗服务锻炼方案，分批次选派骨干教师赴企业实岗锻炼，着力打造“双师型”教师队伍。二是深耕实践赋能，打造“双师型”教师团队。组织实岗锻炼教师深度参与企业电商核心工作，组建“实岗锻炼小组”，建立常态化协作机制；开展电商直播专题培训，结合专家指导与企业运营痛点撰写运营提升改进方案，为企业运营升级提供专业支撑。三是聚焦教学实效，推动产教双向赋能。邀请企业负责人及专家走进课堂开展教学观摩与指导，点评学生产品直播模拟演练；围绕人才培养标准、课程体系优化等议

题开展座谈，明确“以企业需求为导向、以实践能力为核心”的人才培养路径，推动教学内容与企业岗位要求同频共振。四是创新合作模式，构建共享共赢生态。升级合作形式，打造“校园实践基地+企业真实账号”创新实践平台，由实岗锻炼教师统筹企业快手账号校园运营工作，组织多专业学生利用课余时间参与直播实践，通过“全真场景+全员参与”模式锤炼学生专业技能、提升教师实战能力。

（经济管理学院供稿）

【教学改革】

文化与旅游学院积极推行实践教学改革 文化与旅游学院依托智慧文旅专业群，多措并举推进实践教学改革创新，有效提升学生的课程参与度与专业认知度。一是**精准遴选实践课程**。聚焦专业核心能力培养，遴选《茶文化与茶艺鉴赏》《旅游数字化营销》《酒店数字化营销》《研学旅行指导实务》等10门课程，列为实践教学改革重点课程，筑牢改革根基。二是**丰富实践教学形式**。加大实践教学比重，组织学生走出课堂、深入一线，精准选取重点景区与企业开展实地认知教学，深化学生对旅游景区运营、旅游资源开发、酒店服务管理及研学旅行行业的直观认知；组织导游带团、研学旅行指导模拟实训，开展导游讲解、研学旅行讲解实操训练，依托视频号、抖音、小红书等新媒体平台开展旅游与酒店营销实务实训。三是**强化宣传推广**。开通官方抖音账号，围绕实践教学改革探索活动制作系列短视频，广泛推送改革动态与实践成果，有效扩大改革辐射范围。四是**创新教学考核方式**。革新传统考核模式，将茶会展示、通讯报道、短视频推送等实践成果纳入教学评价考核体系，实现以考促学、以考促练。

（文化与旅游学院供稿）

【宣传思想】

宣传部深化理论武装全面提升宣传思想工作质效 2025 年以来，学校把准政治方向，以理论武装为引领，扎实推动宣传思想工作提质增效，持续促进学习成效与事业发展深度融合、同向发力。一是健全制度保障体系。印发《党委理论学习中心组学习实施细则》《2025 年党委中心组和教职工理论学习计划的通知》等文件，构建“分层分类、学用结合”的理论学习体系，为推进理论武装工作提供坚实保障。二是实施分层分类学习教育。发挥领导干部示范引领作用，严格落实党委“第一议题”制度，全年开展学习 40 次，及时跟进学习习近平总书记重要指示、重要讲话等 110 篇次；组织党委中心组学习 8 次，集中研讨核心思想与重要讲话精神。拓宽学习覆盖范围，依托政治理论学习、“学习强国”平台、主题团课、“青年大学习”等载体，组织教职工理论学习 17 次、青年学生学习 62 次，理论学习实现全覆盖。三是丰富学习形式与活动载体。通过“外部宣讲+内部培训”提升学习深度，邀请示范区宣讲团、团省委宣讲师进校宣讲，开展文明实践示范集中活动，举办党员专题培训、思政课教师研修等多类培训。借助“思政宣讲+特色活动”强化思想浸润，学校领导和党员干部带头宣讲 40 余场，举办“中国共产党人精神谱系”巡讲及纪念五四运动等特色活动 50 余场次，推动理论学习入脑入心。

（宣传部供稿）

报：示范区党工委办公室信息科，示范区管委会办公室信息科、四科。

送：发展改革和统计局，教育体育局，工业信息和科技局，高新技术产业开发区，经济技术开发区，现代服务业开发区。

发：市域产教联合体成员单位，行业共同体成员单位。

编辑：许园琳

报送方式：OA—济职工作信息报送平台
