# 招聘计划

## 招聘目标

2025年4月----2025年7月内，为苏泊尔【绍兴基地】招聘【200】名【生产储备干部】，以满足集团业务扩张与团队发展需求。

## 招聘原则

公平、公正、公开，德才兼备，人岗匹配。

## 岗位招聘及要求

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 岗位名称 | 招聘人数 | 岗位职责 | 任职要求 |
| 生产储备干部（管理方向培养） | 200 | 前期主要负责一线生产工作如：插线 上料 组装等工作 | 2025-2026届毕业生  机械相关大类专业 |

## 培养晋升

1. 晋升发展：实习期间分三阶段培养，公司有自荐、内部推荐、内部竞聘等完善的晋升机制，往科室与车间管理岗方向发展；

**2、**培养方向:

技术岗：研发类、工艺类、设备类、品质类

业务岗：采购 计划 仓管员

管理岗：班组长 ops 人资专员；

## 招聘流程

1. 宣讲会：2025年4月初----2025年7月初，通过线上线下宣讲会形式讲解公司与岗位详细信息，现场扫码投递简历。
2. 简历筛选：投递后1-3个工作日，招聘团队按要求筛选，确定面试名单。
3. 面试安排：筛选后1-5个工作日安排线上面试，了解基本情况，评估岗位匹配度。
4. 录用决策：面试后1-3个工作日，综合面试结果确定录用人选，发放录用通知。