

2019 年度
高等职业院校教师素质提高计划
省级培训方案

培训机构名称： 济源职业技术学院

培 训 专 业： 高级母婴护理

培 训 类 别： 紧缺专业教师技艺技能传承创新

联 系 人： 王利平

手 机： 15660109882

一、培训目的

通过学习培训，提高教师的专业综合素质，以满足现代职业教育发展对教师的要求，满足现代健康产业对护理专业教师的要求。使培训教师树立正确的现代护理理念，提升教师以家庭为中心的产科护理理念，提升教师以健康产业需求为导向的社区护理服务理念，提升教师实际的新生儿生活护理、专业护理能力和新生儿急救能力；提升教师产妇的生活护理和心理护理能力，提升教师对母婴护理方向的认知，以在母婴护理教学改革和创新创业中发挥积极作用。

二、培训对象

从事护理、助产及健康管理等专业和课程教学的高职院校教师。

三、培训条件

1. 培训单位实力

济源职业技术学院 2001 年 4 月升格为高等职业技术学院，成为高等教育的一员。学院占地 1200 亩，有沁园、高新两个校区，建筑面积 51 万平方米。教学仪器设备总值近 1.2 亿元，拥有国家一级图书馆和国内领先省内一流的职业技能实训中心。学院立足区域经济社会发展，紧跟社会需求，设有 17 个教学系部，开设有 2 个联办应用型本科专业、58 个高职专业，涉及 13 个专业大类，主要包括机械、电子、汽车、冶金、建筑、航空、护理、会计、艺术、教育、计算机等专业。其中中央财政支持重点建设专业 2 个、河南省特色专业 5 个、河南省教学改革试点专业 6 个、河南省“工学结合、半工半读”改革试点专业 3 个、省级教学团队 3 个。建有国家精品教材 1 门，省级精品课程及精品资源共享课程 15 门，荣获国家级高等教育教学成果二等奖 1 项，河南省高等教育教学成果 20 多项，获国家和省市科技进步奖 30 多项。

济源职业技术学院医学护理系成立于 2010 年，开设有护理专业、助产专业、康复治疗技术专业、药学专业、中药学专业、医学检验技术专业，护理专业目前开设有普通护理方向、ICU 方向、涉外方向，在校生 3993 人，护理专业是中央财政支持高等职业学校专业建设项目，国家级骨干建设专业和省级品牌示范专业，省级综合改革试点专业。护理专业通过构建“院校共建、资源共享、人才共育、学岗融合”的人才培养模式，旨在培养适应我国医疗卫生事业和健康服务产

业发展需要的全方面技能型人才；我院护理专业已成为河南省内护理专业人才培养的“先锋号”，目前已为社会培养了 4000 余名优秀护理人才，并取得了社会一致好评。

2017 年开始，护理专业与日本朝日国际学院、台湾勤益科技大学等国（境）内外知名学府开展校际合作交流，在护理专业开展涉外日语方向，旨在培养具有一定日语水平的护理人才，并将学生的就业出口主要定在海外或国内涉外医院。2017 年 11 月，河南省妇女联合会在护理专业中开设河南家政服务提质扩容行动校企合作济源家政职业培训示范班，示范班以高级母婴护理为方向，旨在通过校企合作，积极引导高职学生走向社区、走向家庭，通过在我校的示范，逐步引领省内高校加大家政职业人才培养力度，发挥职业院校的职业教育能力。

护理专业是一支年轻富有朝气的队伍，拥有专家引领，专兼结合的双师型教学团队。现有专兼职教师共 147 人，其中高级职称教师 61 人，硕士以上学位教师 42 人，聘请郑州大学、河南科技大学、新乡医学院等临床专家及教授直接参与教学工作，已经形成了一支高学历、高职称、责任心强的双师型教师队伍。

近年来，护理专业已拥有省级教学成果 2 项，十二五规划教材 6 部，在线开放课程 2 门，市级科研创新团队 2 个，市级重点实验室 1 个，多项实用新型专利。护理专业学生多次代表河南省参加全国职业院校技能大赛高职组护理技能竞赛个人二等奖 1 次，三等奖 4 次，获得省赛团体奖 8 次，个人奖 34 次。学生首次参加资格证考试一次通过率 95%以上，毕业生就业率达 95%以上，一半以上在省级、市级医院就业，毕业生理论扎实、技能过硬、综合素质高，深受用人单位好评。

2. 培训能力与规模

济源职业技术学院医学护理系护理专业在省内和全国同类专业中特色明显，优势突出，综合实力处于领先水平。目前护理专业拥有 60 名专职教师，双师型教师 35 名，其中 5 名高级职称教师具有 20 余年丰富的临床工作经验，双师型教师教学经验和业务经历丰富，曾多次为省内医护人员开展培训。我校母婴护理项目团队师资强大，在母婴护理示范班的教学中，不断探索，积极实践，严格按照专业与职业岗位对接，专业课程内容与职业标准对接的要求，积极开展校企合作，共同完成了河南省家政系列培训教材《高级母婴护理学》初稿的编写。

医学护理系拥有高起点、高标准的实验室，实训设备国内一流，省内领先。校内实训基地占地约 12000 余平方米，64 个校内实训室，按照“将医院建到学校”理念，以“校内实训基地与医院岗位对接”为标准，建有解剖、形态、内、外、妇、儿、ICU 等实训室，三维立体虚拟实训建设一流；积极开展校企共建，按照“将教室建到医院”理念，以“校外教学基地与培养标准对接”为标准，与郑州大学第一附属医院、河南省人民医院、河南省肿瘤医院、甘肃省人民医院、西安交通大学第二附属医院、兰州大学一附院、兰州军区总医院等省内外 30 余家三级甲等以上医院签订实习就业双基地协议，共同进行人才培养。

四、培训内容及进度安排

具体内容安排见表 1。

表 1 2019 年暑期培训计划一览表

时间		内容	形式	教师
7.7 周日	上午	开班仪式	报告	周卫东
		如何成为优秀的高校教师	报告	陈长英
	下午	学校参观（益康坊）	实践	赵月霞
7.8 周一	上午	孕期保健与营养	理实一体	杨兰
	下午	孕妇心理保健及分娩信心	理实一体	杨兰
7.9 周二	上午	分娩方式——无痛分娩	理实一体	杨兰
	下午	孕期锻炼	理实一体	李杰
7.10 周三	上午	科学坐月子	理实一体	彭欣
	下午	母乳喂养及产后开奶	理实一体	杨兰
7.11 周四	上午	新生儿生理特点	理实一体	白俊华
	下午	新生儿常见疾病护理	理实一体	白俊华
7.12 周五	上午	新生儿黄疸、湿疹的诊疗	理实一体	郭宗艳
	下午	新生儿急救技术	理实一体	郭宗艳
7.13 周六	休息			

7.14 周日	全天	小儿推拿	理实一体	崔新
7.15 周一	全天	小儿推拿	理实一体	崔新
7.16 周二	全天	小儿推拿	理实一体	崔新
7.17 周三	全天	小儿推拿	理实一体	崔新
7.18 周四	全天	标准研讨	分组研讨	王利平
7.19 周五	全天	母婴护理技能大赛	观摩	王利平
7.20 周六	全天	食品药品监测技术大赛	观摩	王利平
7.21-7.22		休息		
7.23 周二	上午	母乳喂养	理实一体	宋蓓红
	下午	乳房护理	理实一体	宋蓓红
7.24 周三	上午	乳房护理	理实一体	宋蓓红
	下午	产后康复	理实一体	郭宗艳
7.25 周四	上午	产后康复	理实一体	刘砚杰
	下午	产后康复	理实一体	刘砚杰
7.26 周五	上午	早产儿早期干预和皮肤护理	讲座	王丽华
	下午	早产儿专业护理与操作	理实一体	王丽华
7.27 周六	全天	早产儿出院营养	理实一体	王丽华
7.28 周日		休息		
7.29 周一	全天	儿童康复	理实一体	彭欣
7.30 周二	全天	实践	实践	赵月霞
7.31 周三	上午	结业	理实一体	周卫东

五、培训考核及证书

由培训基地领导小组和专家组成考核小组，严格按照教育部办公厅《职业院校教师素质提高计划项目管理办法》中的有关要求建立考核制度，通过考核的学员可获得结业证书。具体考核构成比例如下：

表 2 考核成绩构成

项目	日常考勤	专业规划	产妇技能考核	新生儿技能考核	社会服务与见习	总分
比例（%）	15	10	20	25	20	100

经培训考核合格后颁发“河南省高级母婴护理教师培训证书”。

六、报名方式、培训时间及培训费

1. 报名方式

请参加培训的人员，将推荐表（附件）打印后由院校盖章后报到时交济源职业技术学院接待组，并将表格发至电子邮箱：1714932645@qq.com

2. 培训时间

2018年7月7日—7月31日（4周）。

3. 培训费

培训费由教育厅直接拨付，学员不需要缴纳此费用。费用包含培训费、资料费、耗材费、食宿费等。

4. 交通费用：往返交通费用自理，由学员所在单位报销。

七、报到时间及地点

报到时间：2018年7月6日

地点：济源市愚公路与黄河路交叉口南50米尼雅酒店

十一、联系人及联系方式

联系人 1：王利平

联系电话：0391-6635601 15660109882

联系人 2：张亚楠

电话：18839011069