学 院 工 作 报 告

**——2019年1月24日在三届八次教职工暨工会会员代表大会上**

**院长 陈学军**

各位代表：

现在，我代表学院向大会报告工作，请予审议，并请各位列席代表提出意见。

一、2018年工作回顾

2018年，全院上下深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和全国教育大会精神，以建设高水平全国知名高职院校为目标，以“改革发展 创优攻坚”为主题，各项工作硕果盈枝、捷报频传，成效显著。学院成功入选第四届中国职业教育百强院校、改革开放40周年具有国内影响力河南高校，荣获了全国职业院校技能竞赛高职组河南省选拔赛优秀组织奖、河南省校企合作创新创业项目推进会优秀组织奖等10多项省级以上荣誉称号。

**（一）狠抓内涵建设，持续推进人才培养工作高质量发展**

**扎实推进优质校项目建设，教学质量实现新突破。**全面实施高职教育创新发展行动计划，持续深化人才培养模式改革，建立了“三结合”的创新创业教育体系。积极推进现代学徒制试点工作，顺利通过了教育部现代学徒制试点专业的中期验收。加强10个特色专业群建设，完成了教育部项目绩效调研数据填报工作，标志性成果数量和质量创历史新高。学院荣获国家级成果21项，省级成果170项，市校级成果1069项，取得技术创新项目1006项。教师在省级优质课和教学能力比赛中获奖31项，其中一等奖3项。学生在全国大学生数学建模、英语竞赛中获奖10项，在全国职业院校技能大赛中荣获省级奖项40余项，国家级奖项4项，“金属冶炼与设备检修”赛项荣获国赛团体一等奖。学院荣获省级教学工程项目8项，建设国家级骨干专业4个，2门课程入选国家精品在线开放课程，实现了国家级课程项目零的突破。

**着力培育新时代新愚公新工匠，学生综合素质教育取得新成果。**坚持立德树人，将“愚公移山精神”“工匠精神”与学生素养教育相融合，凝练新时代的大学精神，扎实推进十大育人体系建设。“新愚公”成长工程荣获河南省高校校园文化建设优秀成果二等奖，学生综合素养教育工作经验在全国高职院校学生素质教育大会上交流推广。益善爱心超市荣获河南省高校精神文明建设优秀工作案例二等奖，被评为济源市优秀志愿服务站。加强辅导员队伍建设，实施专职辅导员和兼职班主任并行的学生管理机制，组织开展素质能力大赛，辅导员苗辉在河南省高校辅导员素质能力大赛中荣获一等奖，实现了此项赛事历史性突破。加强校园文化建设，开展了科技文化艺术节、社团文化周等活动，利用直播平台直播毕业典礼等重大活动10余次，生动展示了教育教学成果。学生在河南省科技文化艺术节比赛中获奖34项，其中一等奖13项；在河南省第十三届运动会大学生组比赛中获奖5项，其中健美操队荣获了团体第一名。

**狠抓招生就业工作，办学规模实现新增长。**主动对接地方产业，增设了工业机器人技术、新能源汽车技术等4个新专业，2018年招收全日制新生5096人，完成各类成人学历继续教育招生1176人，各类在校生人数超过了15000人，生源覆盖15个省、市、自治区，办学规模创历史新高。坚持就业是最大民生的工作理念，定期举办大型双选会、校园招聘会等活动，完善就业指导服务体系，深化校企合作，为社会输送技术技能人才4000余人，最终就业率达95%。

**着力打造“工匠之师”，师资队伍建设取得新进展。**坚持人才强校战略，加大教育培训和人才引进力度，出台《高层次人才引进办法》《专业带头人选聘培养和管理办法》等，引进高层次人才6人，招聘教师18人。组织教师参加国培、省培、下厂锻炼等各级各类培训600余人次，出国、境交流学习16人次，全力打造高水平“双师”队伍。教师耿俊梅、张晓杰、马科友、樊东升等分别荣获了河南省职教管理人才、河南省青年骨干教师、济源市首届“大工匠”、劳模创新工作室等荣誉称号。

**（二）搭建科研创新平台，社会贡献度进一步提高**

**深化产教融合校企合作，“双创”工作取得新成效。**积极打造“双100”校企合作工程，与上海东铭实业、华润医药集团等20多家知名企业建立合作关系，与济源艾探电子科技有限公司共建了协同创新中心。大力推进创新创业课程改革，进一步完善大学生众创空间等平台建设，快速提升学生的创新创业能力。学生在“互联网+”大学生创新创业大赛中荣获省级奖励8项，国家级铜奖1项，飞人体育、益康坊等多个项目在河南省校企合作创新创业项目推进会上推介。教师雷玉梅荣获河南省首批就业创业指导名师和创新创业标兵称号，我院创新创业工作经验在全省交流推广。

**加强科研管理，科研学术成果数量持续攀升。**加大经费支持力度，搭建科研创新平台6个，立项各类课题142项，其中横向课题5项，荣获各类科研奖励、专利96项，科研创收220余万元。成功了举办学院首届科技合作与服务交流大会，建成大师工作室4个，教师围绕技术难题开展服务20多项，学院荣获了河南省全国科普日活动优秀组织单位。学报办刊水平持续提升，开辟了“愚公移山精神研究”专栏，带动地方文化发展，荣获了“全国高职高专期刊突出贡献奖”和“编辑标兵奖”。

**持续加强继续教育和文化服务工作，服务水平实现新提升。**依托济源电大、社区大学，大力推进全民技能振兴工程，面向社会开展技术技能培训3万余人次，各类教育培训收入600万元，顺利通过了国家开放大学的检查验收。图书馆面向市民开展公益讲座、图书漂流等活动上百场次，全年接待读者60余万人次，被评为国家一级图书馆，荣获了河南省先进图书馆、全民阅读先进单位等荣誉。

**（三）加强交流合作，办学格局进一步拓展**

**积极打造“盟院合作”品牌，工作经验在全省推广。**持续深化盟院合作，举办深化盟院合作签约仪式，与民盟河南省委签订了“深化盟院合作战略框架协议”，与郑州大学等六所高校民盟总支签订了教育帮带合作协议，副省长、民盟河南省委主委霍金花出席会议，并对盟院合作工作作出重要指示。学院进一步理顺工作机制，深入郑州大学等院校洽谈合作项目，制定了人才培养、师资培育、师生交流、科研服务等工作方案，工作经验被河南统战信息刊发推广。

**积极拓展对外合作项目，促进学术文化交流。**加强与台湾高校的交流合作，出台《研修生学分认定办法》，选派31名师生赴台研修。举办首届济台大学生创新创业·创客文化双向交流活动，邀请台中科技大学14名师生到校学习交流。积极拓展海外合作项目，接受了6所国际教育机构的来访，与2所海外院校签订了合作协议。选派1名教师赴韩研修，办理出国（境）团组出访手续3个，进一步开拓了教师的国际化视野。

**（四）积极落实上级工作部署，统筹推进教育改革工作**

**推进放管服改革，办学活力进一步激发。**在各部门的共同努力下，济源市出台了《关于深化“放管服”改革 支持学院加快发展的实施方案》等政策，为学院发展创造了良好环境。学院与科技局等部门建立了会商机制，积极开展地方文化研究、产学研项目对接等工作，服务地方产业文化发展。学院乘借改革东风，加强内部管理，完善各类制度46项，完成了内部机构调整等工作，构建了依法治校、规范办学的长效机制。

**积极谋划济源大学城建设，高新校区PPP项目取得重大进展。**持续推进PPP项目建设，理顺工作机制，加强项目管理，汽车实训中心和旅游实训中心建设进展顺利。积极谋划济源大学城项目建设，开展概念性规划设计，起草了《我市教育资源优化及新校区建设方案》，多次向省、市领导汇报新校区建设规划情况，得到了市委、市政府主要领导的支持和肯定，要求学院做好前期调研，加快项目推进。

**（五）规范内部管理，服务保障能力持续提升**

**加强基础设施建设，育人环境进一步优化。**累计投资2400余万元，完成项目招标140个，新建实验实训室37个，完成基建维修改造项目16个，育人环境进一步优化。加快智慧校园建设，投入资金800万元，其中争取建行专项资金450万元，完成了校园广播专网、网络学习空间、自助迎新、平安校园等系统的建设改造工作，实现了网络平台的系统联动、智能管理、安全升级。

**完善财务管理和内部审计，风险防控能力持续增强。**完善收费、津贴发放和专项资金管理等制度，开展新会计制度培训和财务工作专题培训，进一步提升财务管理和风险防控能力。积极争取上级资金支持，完成财政拨款1.72亿元，事业收入7560万元，生均拨款水平达到1.21万元，有力保障了学院各项事业资金需求。加强内部审计，学院荣获河南省内部审计工作先进单位。

**持续推进综合治理平安建设，大学校园安全稳定。**加强“人防、物防、技防”建设，强化安全责任落实和安全教育工作，全年开展不稳定因素和安全隐患排查45次，及时消除安全隐患，学院荣获了济源市消防安全工作先进单位、武装工作先进单位等荣誉称号。加强后勤管理，抓好传染病防控、美化绿化、设施维护等工作，高标准完成了图书馆、实训楼亮化提升工程，顺利通过了教育厅标准化学生公寓和食堂验收，荣获了河南省标准化示范餐厅和学生公寓等荣誉称号。

**（六）强化理论武装，全面加强党的建设**

**大力实施思想政治工作质量提升工程，推进习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心。**开展了党的创新理论进校园、千万师生同上一堂课、以考促学等活动，举办专题报告会60多场，参与师生15000人次，扎实推进党的创新理论入脑入心。全面履行意识形态工作责任制，出台《关于规范校园网络媒体管理的若干规定》《网络舆情管理办法》等10余项工作制度，开展意识形态专项调研等工作，确保校园文化健康向上。加强宣传舆论引导，在《河南日报》、新华网等主流媒体刊发学院经验做法200余篇，校园官方微博、微信发布信息1300余条，弘扬主旋律传播正能量。加强精神文明建设，顺利通过了省级文明单位年度复检，高标准完成了全国文明城市创建任务。

**全面落实高校党建工作重点，着力提升党建工作水平。**扎实开展全省教育系统党建质量年活动，制定《落实高校党建工作重点任务工作台账》，进一步强化党委、系部党总支、基层党支部三级党组织建设。规范党内政治生活，强化基层组织考核，出台《系部党政联席会议制度》《基层党组织活动经费管理办法》等16项，拨付党员教育活动经费57万，发展党员184名，开展了逐支部观摩等活动。强化干部教育培训，选派5名干部参加省、市党校和高校中青年干部培训班，29名干部到全国知名高职院校挂职锻炼，举办各级干部培训班，提升了干部履职能力，做好了人才管理服务工作。

**加强群团组织建设，凝心聚力推动学院发展。**切实履行工会职能，完善工会制度，持续开展送温暖、送祝福活动，成立教职工文体俱乐部，开展丰富多彩的文体活动。关心退休人员生活，做好了节日慰问、健康体检等工作，学院荣获了全市工会工作综合考评特等奖、职工运动会优秀组织单位等荣誉。加强团干队伍建设，完成了系部团总支换届和团总支书记配备工作，院团委荣获了济源市五四红旗团委。

**落实国家脱贫攻坚决策部署，扎实开展驻村扶贫工作。**制定了《帮扶村集体经济发展和贫困户增收方案》，争取和拨付扶贫资金440万元，完成了土地改良、居民饮水等基础设施建设，有效改善了村民生产生活环境。精准实施“一对一”帮扶计划，19户贫困户中已有14户光荣脱贫，驻村干部刘国宣荣获济源市“十佳第一书记”荣誉称号。

**（七）推进全面从严治党，营造风清气正的校园环境**

**落实全面从严治党主体责任，切实履行“一岗双责”。**全面贯彻落实中央、省、市重大决策部署，严格履行全面从严治党责任清单，组织召开全面落实从严治党述责述廉会议，实时跟进、动态掌握主体责任落实情况。严肃党内政治生活，推动“以案促改”工作制度化常态化。根据中央、省委、市委巡视、巡察反馈意见，开展帮圈文化等专项整治工作，有关问题已经全部整改到位。

**认真落实纪委监督责任，持续强化执纪问责。**加强廉政教育，开通“清风济职”微信公众号，发布信息50余篇，建立了廉政书屋和大学生廉政社团，组织教职工参加廉政作品创作大赛获奖3项。强化执纪问责，出台《党员干部谈话提醒暂行办法》，持续开展作风建设等专项治理活动，查办举报案件16起，谈话提醒11人次，营造了清风正气的校园环境。

在看到成绩的同时，必须清醒地看到，我们的工作还存在不少问题，面临许多挑战，比如：放管服改革还需进一步深化，师资队伍建设还需进一步加强，对外合作项目还需进一步拓展等等。对此，我们一定高度重视，采取有力措施，切实加以解决，让广大师生见到实实在在的成效，感受到真真切切的变化。

二、2019年主要目标和工作任务

2019年是新中国成立70周年，是学院全面落实 “十三五”发展规划的关键一年，也是学院创建国家级优质院校的收官之年。我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想指引，深入贯彻落实全国教育大会精神，遵循“强专、扩本、提质、创优”的工作思路，以“务实重效”为主题，打造特色、铸就品牌，推动学校各项工作再上新台阶。

**（一）聚焦创建，争创中国特色高水平高职院校**

**全力以赴做好国家级优质校项目验收准备工作，力保顺利通过终期验收。**按照“坚持一个统领、打造三大特色、提升五种能力、实施七大工程、实现九个领先”的“13579”建设思路，查漏补缺，做好项目验收工作，坚决打赢国家级优质校项目收官之战。加强教育部现代学徒制试点专业和骨干专业建设，培育2-3个国家级品牌专业，10个省级骨干专业，构建国家级重点培养专业、省级骨干专业、院级骨干专业三级专业建设体系。紧贴地方产业发展，优化专业结构，申报设置2-5个新专业。认真落实政府工作部署，加强与市人社局的沟通协调，改造维修沁园校区西校区基础设施，积极推进技师学院申报工作。

**加强教学管理，全面提升人才培养质量。**进一步修订完善人才培养方案，开展以学生为中心的课程改革，持续打造“济职好课堂”和“济职金课”等特色项目，推进智慧课堂诊改系统的应用，进一步提升课堂教学质量。加强技能大赛工作，积极申报承办全国职业院校技能大赛和河南省选拔赛赛项，组织师生参加各级各类技能大赛，全力争夺国赛一等奖。加快人才培养质量保证体系建设，推进教学诊断与改进工作，编制部门岗位工作标准，建立教学质量管理与评价考核制度，实现人才培养工作高质量发展。

**坚持立德树人，进一步完善学生综合素质养成体系建设。**加强和改进大学生思想政治教育，全面实施“新愚公”成长工程。科学设计育人环节，制定《“新愚公”成长工程实施方案》和《“新愚公”成长工程课外教育实施方案》，持续开展科技文化艺术节等校园文化活动，打造具有全国影响力的学生社团和育人品牌。加强基层团组织建设，深入推进共青团改革。加强辅导员和班主任队伍建设，发挥关工委作用，促进大学生健康成长。

**强化师资引进和培训，建设高水平“双师”队伍。**完善岗位设置和绩效工资分配办法，加大高层次领军人才、技能大师的引进力度，引进高层次人才6-10人。落实高职院校“双师”队伍建设要求，进一步完善教师培训教育工作机制，做好教师外出培训和企业实践锻炼等工作，快速提高“双师”教师比例。

**（二）深化合作，开创合作育人新格局**

**深化盟院合作，推动学院跨越式发展。**抢抓机遇，乘势而上，积极争取民盟省委支持，制定《盟院合作人才培养行动计划（2019-2021）》，建立长效工作机制，指导系部加强与优质本科院校的合作，打造国家级品牌专业。引进优质社会资源，加快推进附属医院、老年康复训练中心等项目建设，快速提升办学综合实力，实现学院跨越式发展。

**深化产教融合校企合作，实现校企协同育人。**围绕济源“工业强市、旅游富民、产城融合、城乡一体”的发展战略，成立济源产业发展服务机构，加强与地方企业、产业集聚区、乡镇办的合作对接，服务济源建设中原国际白银城等产业项目，加快工业转型升级。制定产教融合实施方案，建立健全合作机制和考核制度，全力推进河南省产教融合示范市和试点院校申报工作。持续打造“双100”校企合作工程，推进产业学院建设，实现校企协同育人。

**深化对外合作，提高国际化办学水平。**围绕“一带一路”教育行动计划，进一步完善对外交流合作机制，鼓励系部主动参与 “一带一路”沿线国家职业教育合作项目，全面开拓海外合作领域。加强海外学术交流，引进优质教育资源，增加教师研修项目，鼓励科研团队参与国际项目的合作研究，在国际期刊发表学术成果。持续开展赴台研修工作，组织开展两岸学子双向交流活动。

**（三）稳定规模，全力服务区域经济社会发展**

**坚持“招生一号工程”地位，稳定办学规模。**以质、量并重为指导，分析研判专业大类招生新政策，谋划招生区域布局，科学制定2019年招生计划，完成全日制本、专招生4500人以上。打造“全员招生、全时招生、全过程招生”的工作体系，创新校校合作、校企合作招生模式，建立优质生源基地，稳定生源规模，进一步提高招生质量和办学效益。以就业促招生，加强与市人社局、招聘网站、大型企业的合作，举办双选会、招聘会，搭建就业平台，促进毕业生高质量就业，确保最终就业率达到95%以上。

**扎实推进“双创”工作，培育创新创业品牌项目。**持续深化创新创业教育，完善专业课程体系和实践教学体系，将素养培育、创新创业教育融入人才培养全过程。充分运用“互联网+”技术等网络资源开展创业培训，完善新愚公众创空间、大学生励志创业园等平台建设，培育优质创新创业项目，孵化创新创业成果。加强创新创业团队建设，组织师生参加“挑战杯”、“互联网+”等大学生创新创业大赛，力争国家级奖项数量和等次实现新突破。

**推进协同创新，全力服务经济社会发展。**强化科研项目管理，加大横向课题研究，加快协同创新中心建设，积极征求企业技术服务项目，促进科技成果转化，实现科技服务和培训收入150万元以上。进一步完善科研管理制度，落实科研奖励政策，提高学报办刊水平。加强成人学历教育和继续教育工作，结合济源产业发展和区域特色，开展教育培训15000人次以上。持续开展公共文化服务，增加馆藏图书数量，举办公益讲座、主题展览等活动，进一步提高图书馆的文化品质和服务质量。

**（四）简政放权，推进管理重心下移**

**持续深化内部管理体制改革，稳步推进院系二级管理工作。**全面落实济源市《关于深化“放管服”改革 支持学院加快发展的实施方案》等文件精神，出台机构设置方案、绩效工资分配办法、干部管理改革实施方案、院系二级经费管理改革实施方案等，进一步放宽系部办学自主权，充分调动全院教职员工干事创业的积极性和主动性。

**加快信息化建设步伐，维护校园安全稳定。**提升信息化教学环境，做好数字资源建设，建立职业素养诊断与改进系统，做好网络信息安全维护等工作。开展“后勤服务规范年”活动，稳步推进河南省标准化食堂创建等工作，探索后勤服务社会化的有效途径。持续推进平安校园建设，建立安全稳定长效机制，强化师生安全法制教育，开展大学生进军营等特色活动，为学院发展创造安全稳定的校园环境。

**加强基础设施建设，做好财务管理工作。**科学编制2019年度设备购置和基建维修改造计划、收支预算和经济活动内部控制手册，严格执行预算管理，高质高效完成各项建设工作。多渠道筹措资金，重点做好愚公移山精神园和工匠精神园等优质校建设项目，营造浓厚的职业教育氛围，提升学院整体形象。

**（五）积极推进，启动实施济源大学城项目建设**

**尽快促成市政府成立大学城项目综合协调推进机构，全面推进大学城建设。**大学城项目已经列入《济源市2019年第一批重点建设项目台账》，总投资15亿元，2019年预计投资3亿元，建设图书馆、餐厅、教学实训楼、人才公寓等，建筑面积78万平方米。学院要快速启动大学城项目的规划设计、用地审批等工作，力争早日开工建设，让大学城成为济源市新的城市名片。

**（六）党建引领，开启学院高质量发展新征程**

**加强基层党组织建设，持续推动习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心。**推进三级党组织建设，规划建设党员组织生活馆，开展基层党组织换届工作，实施“一系一品”党建工程，打造党建工作品牌。改革干部管理机制，完善干部考核评价制度，进一步加强和改进干部教育培训工作，做好中层干部轮岗交流。进一步加强人才管理服务，引导高层次人才为学院改革和社会发展贡献才智。

**加强思想政治教育和意识形态工作，推进精神文明建设**。全面贯彻落实全国教育大会精神，推进思想政治工作质量提升工程，进一步强化意识形态工作责任制的落实。加强对外宣传，积极探索网络媒体的运用与传播途径。持续推进精神文明建设，做好省级文明单位到届申报工作。加强统战工作，持续推进“盟院合作”向纵深发展。

**狠抓“两个责任”落实，推进全面从严治党向基层延伸。**坚持党要管党、从严治党，狠抓“两个责任”的落实，加强重点领域监督，持续开展对中央八项规定、“三重一大”决策、工作作风等情况的监督检查，加大审计监督力度，严格执纪问责，推进全面从严治党向基层延伸。强化廉洁教育，建设大学生廉政社团和廉政教育研究会，营造风清气正、廉洁从教的良好氛围。

**加强群团组织建设，强化民主管理和监督职能。**健全工会工作机制，做好四届一次“双代会”换届工作和提案督办工作。发挥工会小组和教职工文体俱乐部作用，开展丰富多彩的文体活动。组织教职工参加省、市工会组织的各项比赛活动，为学院争得荣誉。加强关工委工作，关心退休人员生活，持续开展好送温暖、送祝福活动。

各位代表，同志们，宏图入怀，时开新境，习近平总书记提出，幸福是奋斗出来的，新时代是奋斗者的时代。2019年，有机遇也有挑战，我们要振奋精神，改革奋进，务实重干，为早日实现建设高水平全国知名高职院校的目标而努力奋斗！