**领导班子述责述廉报告**

**济源职业技术学院**

2018年，在省委高校工委、省教育厅和济源市委、市政府的正确领导和大力支持下，学院党委认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持以政治建设为统领，认真落实党风廉政建设主体责任，把党风廉政建设与学院重点工作、重点目标同研究、同部署，统筹规划，狠抓落实，取得了显著成效。学院入选2018(第四届)中国职业教育百强，荣获了改革开放40周年具有国内影响力河南高校、“优秀华为信息与网络技术学院”、河南省“全民阅读”先进单位、河南省先进图书馆、河南省内部审计工作先进单位等10多项荣誉称号。现将一年来学院党风廉政建设责任制工作情况报告如下。

一、认真履行全面从严治党责任，全面加强党的建设

**一是认真落实中央、省委、市委关于党建工作的重大部署。**把学习宣传贯彻党的十九大精神和全国教育大会精神作为首要政治任务，根据中组部、教育部党组《高校党建工作重点任务》（组通字〔2018〕10号）文件精神和省委组织部、高校工委、市委有关贯彻落实要求，组织召开党建工作专题会，采取专家讲座、宣讲会、专题培训、以考促学等多种形式，深入学习贯彻党的十九大、省委十次党代会、市委十二届七次全会精神，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，指导学院“十三五”发展规划落实、国家级优质高等职业院校建设等工作。坚持“党要管党 从严治党”总要求，制定《院领导履行全面从严治党主体责任明白卡》，班子成员认真落实“一岗双责”，确保全面从严治党工作有序开展。扎实做好驻村扶贫工作，大力宣传惠农政策，制定帮扶村集体经济发展方案，全年对帮扶村实地宣传调查走访200余人次，通过爱心捐赠、义务劳动、代卖农产品等多种帮扶形式，显著提高了帮扶户的人均收入，切实帮助他们早日脱贫。学院党委先后投入一万余元，在帮扶村主干道种植树木，切实改善了帮扶村的人居环境。

**二是扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，进一步规范党内政治生活。**按照省委高校工委和市委统一安排，扎实开展“两学一做”常态化制度化和全体党员进党校活动，组织党委中心组集体学习12次，党委书记坚持带头为学院全体党员上党课，各级党组织通过开展国旗下演讲、主题班会、主题诵读、主题知识竞赛等多种活动，扎实推进党的创新理论入脑入心，召开了“以案促改”专题民主生活会，进一步强化了广大党员干部的党性修养和实干精神，切实将学习教育成果转化为推动学院各项事业发展的合力。规范党内政治生活，严格落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、党政联席会议等制度，确定“固定党日”活动主题，开展党员到社区报到活动，强化宗旨意识和服务意识。加强党员日常教育与管理，开展“全体党员进党校”集中培训，分两期对全院402名党员进行集中培训，全年共发展党员188名，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。加强和改进党校工作，强化党校培训功能，全年举办培训班3期，共培训党员干部、入党积极分子和发展对象3000余人次，充分发挥了党校主阵地和大熔炉的作用。

**三是加强干部队伍建设，做好人才管理工作。**坚持党委领导下的校长负责制，建立健全了党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，加强班子队伍建设，形成了团结拼搏、干事创业的良好氛围。坚持正确的用人导向，对3名正科级干部进行调整，对8名正科级干部、10名副科级干部办理了转正备案手续，进一步营造干部干事创业的良好氛围。强化干部教育培训，举办了科级干部十九大精神专题培训班和专题交流会，选派31名中层干部分别到南京工业职业技术学院、无锡职业技术学院、淄博职业学院进行挂职交流学习，提升了领导干部的专业技能和履职能力。加强干部考核管理，按照学院《部门领导班子和领导干部年度综合考核办法（试行）》，做好了2017年度学院部门领导班子和干部考核工作，充分发挥了考核“指挥棒”作用，进一步激发了干部干事创业的精气神。坚持党管人才原则，召开高层次人才座谈会，选拔市级以上拔尖人才6名，营造优秀人才脱颖而出的良好氛围。实施人才强校战略，引进硕士、副高级以上人才18人，新增副高级以上人才9人，进一步优化了职称结构，提升了综合素质。强化师资培训工作，组织教师参加国培、省培、下厂实践锻炼634人次，全力打造高水平师资队伍。加强工青妇等群团组织建设，积极开展丰富多彩的群体活动，凝聚共识，形成合力，助推学院改革发展事业不断前进。

**四是加强宣传思想和精神文明建设。**认真学习贯彻习近平总书记全国宣传国想工作会议精神，召开专题会议安排部署学院思想政治工作，形成学院《思想政治工作质量提升工程实施方案》。积极发挥新闻宣传舆论引导作用，出台《校园网络媒体管理办法》《网络舆情管理处置办法》等制度，加大与《河南日报》、新华网等主流媒体合作，打造“四位一体”宣传矩阵，唱响主旋律，弘扬正能量，学院官方微信累计发布信息500余条，阅读量380000人次，各级媒体报道学院经验做法200余篇，进一步提高了学院的知名度和影响力。加强精神文明建设，积极培育和践行社会主义核心价值观，持续开展志愿服务活动，累计参与人数达3000余名，积极打造志愿服务品牌，益善爱心超市先后荣获了河南省高校精神文明建设优秀工作案例二等奖、济源市优秀志愿服务项目，顺利通过了省级文明单位年度复检，保持省级文明单位称号，高标准完成了全国文明城市创建任务。加强统一战线工作，与民盟河南省委签订“深化盟院合作战略框架协议”，进一步巩固了盟院合作成果，得到省委省政府的充分肯定，盟院合作成为了全省统战工作一张靓丽名片。

二、全面推进党风廉政建设，进一步改进工作作风

**一是认真落实党风廉政建设“两个责任”。**坚持把党风廉政建设纳入学院发展和党建工作的总体布局，多次召开党委会、党政联席会、党风廉政建设工作会议，研究部署党风廉政建设工作，制定了《2018年度党风廉政建设主体责任清单和责任台账》，党政负责人带头履行第一责任人职责，班子成员带头签订《党风廉政建设目标责任书》，履行一岗双责。院纪委自觉践行“四种形态”，强化监督执纪，加强对关键人物、关键环节、重点领域的监督检查，组织开展“三重一大”决策、干部选拔等情况的自纠自查。紧盯年节假期等重要时节，加强中央八项规定精神执行情况的监督检查，坚持不懈纠正“四风”。开展了作风纪律、小微腐败、扫黑除恶、帮圈文化、干部办公用房等专项检查工作，筑牢了党员干部廉洁自律的思想根基。

**二是持续抓好廉政宣传教育。**将党风廉政建设和反腐败宣传教育内容纳入党委中心组和教职工理论学习计划，制定了《党员干部谈话提醒暂行办法》等制度，开展了“廉政教育月”活动，举办了廉政系列讲座，组织党员干部参观廉政教育基地，加大学习和提醒力度，进一步增强党员干部廉洁从政从教的意识，营造清风正气的校园生态。

**三是持续加大执纪问责力度。**支持院纪委依法依规监督执纪，制定了《校内巡察工作暂行办法》，办理举报案件15起，对相关部门及负责人进行了谈话提醒，对有关工作人员进行了纪律处分和批评教育。

**四是认真执行廉洁自律各项规定。**学院班子成员带头遵守《中央八项规定》和党规党纪，自觉用党的纪律和国家法律规范自己的行为，在工作和生活中做到以身作则、率先垂范。严格执行公务用车、公务接待、办公用房、工作和生活待遇等制度规定，严格按要求报告个人有关事项，没有发现违法违纪行为。

**五是认真落实以案促改工作。**按照中共济源市纪委要求，认

真开展以案促改工作，围绕典型案例，及时召开动员会，制定整改台账，深入剖析问题根源，立行立改务求实效，建立执纪监督长效机制，维护好发展好学院廉政生态环境。